

ニプロ佐野社長 2021年4月1日 入社式 訓示 要旨

2021年4月1日(木)開催の入社式におきまして、当社 代表取締役社長 佐野 嘉彦が、
新入社員に対し、以下の訓示を述べました。

ウィズコロナの時代を生き抜いて



本年度の入社式も新型コロナウイルス(以下、「新型コロナ」)のパンデミックが続くなかでの開催となりました。ワクチンの開発・供給開始により一筋の光明は差したものの、私たちにはこれからもウィズコロナの時代を生き抜くための心構えと行動が求められます。新入社員の皆さんは、仕事に慣れるとともに、直接飛沫感染、エアロゾル感染、接触感染を避けるため、マスク着用、3密回避、手指消毒等、各自適切な対策を講じ、新型コロナに打ち勝っていただく。

医療の向上は、世界中の医療従事者の皆さん、患者さんの願いです。各メーカーともその期待を背負って日々仕事に励んでいます。今後は皆さんもそれを背負い、とくに最終ユーザーである患者さんが何を求めているのかを感じ取る「患者さん目線」を養ってください。当社の社是は「意欲」です。つまり、意欲のある人にはチャンスが巡り、そうでない人には巡ってこないということです。これから皆さんに課せられる「仕事」は、過酷な状況のなか日々患者さまと向き合われている医療従事者の皆さんに対し、尊敬の念を抱くとともに、製品の企画開発・生産・安定供給を行い、製品を安全に使用いただくようサポートしていくことです。仕事をするなかで、苦しい時、迷う時もあるでしょう。そのような時は「患者さん目線」で考えてください。医療従事者の皆さんが何を困難に思われているのかを理解できるようになれば、皆さんの方向性、進むべき道も見出せるようになると思います。患者さんがニプロに望むことは、患者さんの気持ちに沿う優しい心と、患者さんの求めている医療を提供してくれる力強さです。ぜひ、医療従事者の皆さんや患者さんから感謝される仕事をし、そのいただいた感謝の気持ちを仕事へのモチベーションに変えられる人になってください。それができれば、社会のなかにおける自分の存在を感じることができるようになります。そして、それができた暁には、仕事に自信をもってください。それは一人前になった証だからです。

今、世界は一層不安定な状況に陥っています。しかし、このような状況下にあっても、ニプログループは、商品競争力を向上させ、各国の事情もふまえつつ地産地消の方針を維持し、確実にグローバル発展を推進させて、この混沌の時代を生き抜いていきたいと思えます。ニプログループ約33,000名のうち、約7割が海外従業員です。世界企業であるとの自覚をもち、それぞれの国の文化背景を知るとともに、英会話を学び、コミュニケーション能力を高め、世界で活躍できる人になってください。

本年度は、10年後の2030年度に売上高1兆円企業を目指してスタートする最初の重要な年です。自分の気持ちに素直に、挨拶も笑顔で声を出して、毎日を元気はつらつと頑張っていたいただきたいと思います。

お問い合わせ先